

CAPITOLUL XII:

Descrierea mecanismelor de evitare a posibilelor conflicte de interes conform legislației naționale

Conform legislației comunitare și naționale în vigoare, conflictul de interes poate fi definit ca acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct ori indirect al responsabilului contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute. În vederea evitării și prevenirii posibilelor conflicte de interes, GAL Constanța Sud va elabora proceduri de selecție, evaluare și monitorizare obiective și transparente, în conformitate cu regulile stipulate în OUG 66/2011 pentru prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor privind conflictul de interes ce poate surveni în utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale.

Situațiile în care interesele personale și interesele profesionale ale angajaților se întrepătrund pot intra în conflict de interes și pot pune în pericol abilitatea de a atinge scopul comun. În acest sens, toate persoanele implicate la nivelul GAL în evaluarea și selecția proiectelor ca membri în Comitetul de Selecție, în Comisia de Soluționare a Contestațiilor sau angajații GAL implicați în procesul de evaluare/monitorizare vor completa o Declarație privind evitarea conflictului de interes.

În conținutul declarației se vor menționa cel puțin următoarele aspecte: numele și prenumele declarantului, funcția deținută la nivel GAL, rolul în cadrul procesului de evaluare, în cadrul Comitetului de selecție / Comisiei de Soluționare a Contestațiilor, precum și luarea la cunoștință a prevederilor privind conflictul de interes așa cum este acesta prevăzut în secțiunea 8, "Reguli privind evitarea conflictului de interes", în OUG nr. 34/2006 cu modificările și completările ulterioare, prin asumarea faptului că în situația în care se constată că declarația nu este conformă cu realitatea, persoana semnatară este pasibilă de încălcarea prevederilor legislației penale privind falsul în declarații. De asemenea se va completa o declarație pe proprie răspundere privind conflictul de interes cu respectarea prevederilor art.14 și 15 din OUG 66/2011. Procedurile de evaluare și selecție a proiectelor cuprinse în teritoriul acoperit de GAL Constanța Sud vor respecta prevederile legislației și vor asigura transparența decizională pentru a evita orice potențiale conflicte de interes.

Mecanismele de evitare a posibilelor conflicte de interes vor include regulile generale în materie de conflict de interes, stabilite în legislația națională și vor respecta cel puțin următoarele principii:

- obiectivitate și integritate în procesul de evaluare și selecție, prin proceduri nediscriminatorii și transparente;
- asumarea obligației de respectare și promovare a egalității dintre bărbați și femei sau a oricărei discriminări pe criterii de sex, origine rasială, etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală.
- corectitudine și imparțialitate în procesul de evaluare, selecție și monitorizare
- unul dintre principalele mecanisme de evitare a posibilelor conflicte de interes conform legislației naționale, îl constituie principiul celor „patru ochi”- ce reprezintă un mecanism de control, conform căruia orice decizie este analizată în mod independent de cel puțin două persoane.